

REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

ASSOCIACIÓ CATALANA D'AFECTATS PER LA SÍNDROME DE FATIGA CRÒNICA / ENCEFALOMIELITIS MIÀLGICA (ACSFCM)

CAPÍTOL I.- DE L'ASSOCIACIÓ EN GENERAL

Article 1.

L'ASSOCIACIÓ CATALANA D'AFECTATS PER LA SÍNDROME DE FATIGA CRÒNICA / ENCEFALOMIELITIS MIÀLGICA constituïda a l'empara de la legislació vigent, es regirà pels Estatuts de l'Associació modificats en data 9 de juny de 2023, pel present Reglament de Règim Intern modificat en l'Assemblea Extraordinària del 9 de juny de 2023 i per totes aquelles normes que li siguin d'aplicació segons les lleis vigents.

Article 2.

El present Reglament, desenvolupa els continguts expressats en els Estatuts de l'Associació i en cap cas, podrà anar contra la filosofia i articular dels Estatuts esmentats.

Article 3.

El domicili social s'estableix segons es marqui en els Estatuts de l'Associació. La Junta Directiva, si s'escau, podrà adoptar els canvis que estimi oportuns en el canvi del domicili de l'Associació, donant la corresponent notificació a les autoritats competents i als/les socis/es de l'entitat.

Article 4.

S'estableix com el nou anagrama de l'Associació i com a logotip de la mateixa:



El seu ús queda exclusivament reservat als documents, escrits i/o comunicacions socials, acordats per la Junta Directiva, sense que els/les socis/es, puguin usar aquests distintius en els seus actes públics o privats si no compten amb autorització expressa i per escrit per fer-ho.

CAPÍTOL II.- DE L'INGRÉS DE SOCIS/ES. (CLASSES)

Article 5.

1. Podran ingressar a l'Associació, amb la condició de "*soci/a principal*", amb dret a veu i vot, totes aquelles persones majors d'edat, menors emancipats/des, o menors incapacitats/des assistits/des dels seus o seves representants legals, que així ho sol·licitin expressament i acreditin, segons estipulen els estatuts i el present Reglament, patir la malaltia i haver estat diagnosticat/da de SÍNDROME DE FATIGA CRÒNICA / ENCEFALOMIELITIS MIÀLGICA o d'alguna de les malalties que ara s'engloben amb la denominació de SÍNDROME DE SENSIBILITAT CENTRAL.
2. També podran ingressar com a "*soci/a col·laborador/a*", amb dret a veu i vot, qualsevol persona no afectada per la Síndrome de Fatiga Crònica, familiar o no, que vulgui contribuir amb la seva afiliació al sosteniment i divulgació d'aquesta Associació.

Serà necessari que la sol·licitud d'entrar a formar part de la nostra Associació sigui presentada a la Junta Directiva i una vegada acceptada per la majoria dels seus i seves membres, sigui comunicada en l'Assemblea General més immediata.

3. Amb la denominació de "Membres d'honor" es nomenessin aquelles persones que destaquin per la seva ajuda a la nostra Associació tant pels seus coneixements científics i d'interès, com per puntuals contribucions econòmiques o de qualsevol altra forma.

Qualsevol soci/a podrà proposar al candidat/a que, després de l'aprovació de la Junta Directiva, haurà de ser ratificat/da per l'Assemblea General.

Aquests membres estaran exempts dels drets i obligacions dels altres socis/es, i tampoc tindran dret a vot.

4. Amb la denominació de "Socis/es d'Honor" es distingiran a aquells socis i sòcies que pels seus coneixements, dedicació i treball per la nostra associació i per les nostres malalties en siguin creditors/es. Qualsevol soci/a pot proposar el candidat o candidata. Caldrà l'aprovació per la Junta Directiva, i haurà de ser ratificat/da per l'Assemblea General de Socis/es. Tindran els mateixos drets i obligacions dels altres socis/es.

Article 6.

- a) Un cop admès el nou soci/a, el/la Secretari/ària, procedirà a inscriure la seva alta en el llibre de registre de socis/es de l'Associació. L'alta com a soci/a, implica la plena acceptació per la seva part dels Estatuts de l'Associació, del present Reglament de Règim Interior, així com dels acords de la Junta Directiva, sens perjudici del dret de recórrer-los en el marc legal assenyalat.
- b) La Junta Directiva presentarà anualment un informe a l'Assemblea General, sobre les altes i baixes de socis/es, produïdes en l'esmentat període als efectes de la seva ratificació.

CAPÍTOL III. -DELS DRETS I DEURES DELS SOCIS/ES

Article 7.

Són drets dels socis/es tant "*Principals*" com "*Col·laboradors/es*" de l'Associació:-.

1. Assistir amb veu i vot a les reunions de l'Assemblea General.
2. Elegir o ser elegits/des per a les designacions de representació o per exercir càrrecs directius o de Coordinació.
3. Exercir la representació que se'ls confereixi en cada cas.
4. Intervenir en el govern i les gestions, en els serveis i les activitats de l'Associació, d'acord amb les normes legals i estatutàries.
5. Exposar a l'Assemblea i a la Junta Directiva tot el que considerin que pugui contribuir a fer més plena la vida de l'Associació i més eficaç la realització dels objectius socials bàsics.
6. Sol·licitar i obtenir explicacions sobre l'administració i la gestió de la Junta Directiva o dels mandataris/es de l'Associació.
7. Ser escoltats/des prèviament a l'Adopció de mesures disciplinàries.
8. Rebre informació sobre les activitats de l'Associació.
9. Fer ús dels serveis comuns que l'Associació estableixi o tingui a la seva disposició.
10. Formar part dels grups de treball.
11. Tenir un exemplar dels estatuts.
12. Consultar els llibres de l'Associació, de conformitat amb la normativa legal establerta a aquest efecte, i amb respecte al dret a la intimitat de totes les persones afectades.

Article 8.

Són deures dels socis/es tant "*Principals*" com "*Col·laboradors/es*" de l'Associació:

1. Comprometre's amb les finalitats de l'Associació i participar activament per assumir-les.
2. Contribuir al sosteniment de l'Associació amb el pagament de quotes, derrames i altres aportacions econòmiques fixades pels estatuts i aprovades d'acord amb aquests.
3. Complir la resta de les obligacions que resultin de les disposicions estatutàries.
4. Acatar i complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern de l'Associació.

Article 8 bis.

1. L'article 6 dels Estatuts, estableix l'obligatorietat que té el/la soci/a de l'ACSFCM de contribuir econòmicament al manteniment de l'Associació. No obstant això, s'ha constatat que sovint hi ha persones malaltes d'alguna o algunes SSC que, per circumstàncies diverses, es troben en un moment en que la seva situació econòmica és delicada, que no els permet fer front al pagament de les quotes de soci/a, posant en situació d'haver de donar-se de baixa com associat/da. Per que això no passi, es determina un procediment objectiu per acreditar la necessitat en què es troba l'associat o associada i permetre continuar essent soci o sòcia sense haver-ne de causar baixa.
2. A tal fi, la persona que ho sol·liciti i que presenti a la Junta Directiva un certificat o informe de vulnerabilitat dels Serveis Socials del districte, municipi o comarca, en el que consti que la situació econòmica no li permet aquestes despeses, d'acord amb els imports de l'ingrés mínim vital que estiguin vigents, La Junta Directiva podrà acordar eximir-la de pagament de quotes de soci/a i/o de tallers.
3. En principi l'acord serà vàlid per l'any en curs i l'any següent de la data de l'informe dels Serveis Socials corresponents, podent-se prorrogar de persistir la situació d'acord amb l'informe de Serveis Socials.

CAPÍTOL IV.- DE LA PÈRDUA DE LA QUALITAT DE SOCI/A

Article 9.

- a) Els socis i sòcies podran demanar en qualsevol moment, la seva baixa voluntària a l'Associació. Aquesta petició haurà de realitzar-se per escrit i haurà de tractar-se en reunió de la Junta Directiva, que acordarà la baixa sense més tràmits.
- b) La pèrdua de la condició de soci/a, porta amb si mateixa la de tots els drets, sense cap excepció, i no es pot exigir la devolució total, o parcial, de les quotes satisfetes; o quantitats abonades en compliment dels acords dels Òrgans de Govern.

Article 10.

Els socis i sòcies podran ser donats/des de baixa de l'Associació quan existeixi incompliment molt greu, o la reiteració de greus, dels Estatuts i del present Reglament, d'acord amb que es determina en el article 12.

Article 11.

1. En qualsevol cas, els expedients d'expulsió hauran de ser tractats per un Comitè de Conflictes, creat a l'efecte, que estarà compost per dos o dues membres de la Junta Directiva, el President o Presidenta de l'Associació i dos socis/es elegits/des per sorteig, actuant un/a d'ells/es com a instructor/a, i garantint l'audiència a l'interessat/da.
2. L'Assemblea General, serà l'encarregada de ratificar o denegar l'informe realitzat per la Comissió, essent necessari, en tot cas, al suport, de 2/3 dels socis/es presents perquè s'aprovi la moció d'expulsió.
3. El Comitè de Conflictes, s'auto dissoldrà un cop hagi emès el seu informe.

CAPÍTOL V.- REGIMEN SANCIONADOR

Article 12.

La instrucció dels EXPEDIENTS SANCIONADORS, es durà a terme prenent en consideració la següent classificació:

I. FALTES MOLT GREUS:

Es consideraran com a faltes molt greus les conductes següents:

- a) Abús del càrrec: quan usi injustament en benefici propi els béns i serveis de l'Associació, o en privi injustament a un/a altre membre de l'Associació dels dits beneficis i serveis.
- b) Defraudació: quan s'apropriï o, de qualsevol altra manera, utilitzi en benefici propi, els fons de l'Associació.
- c) Quan s'atribueixi la representació de l'Associació, sense estar-hi degudament autoritzat pels Estatuts o per acord de la Junta Directiva, o de l'Assemblea General.

- d) Quan faciliti informació confidencial de l'Associació a altres grups (Associacions, Laboratoris, etc.), havent d'entendre's en tot cas que, és confidencial tota la informació que obra en els arxius de l'Associació, referent a la identitat de les persones associades, les seves circumstàncies personals i sanitàries i qualsevol altra que hagi estat aportada pel dit soci/a, així com tota la informació relativa a l'administració de l'Associació i acords relatius al seu funcionament intern.

SANCIÓ: Les faltes molt greus comportaran l'expulsió immediata i la pèrdua de la condició de soci/a.

II. FALTES GREUS:

Es consideraran com a faltes greus:

- Impagament reiterat i injustificat de dos rebuts de quotes.
- No complir compromisos adquirits en grups de treball amb greu perjudici per a la resta de persones associades.
- No acatar acords socials amb greu perjudici per als altres socis/es.
- Agredir de paraula o obra, a un altra persona associada en l'àmbit de l'Activitat social.
- Pertorbar greument l'ordre de l'Assemblea o de qualsevol altre esdeveniment que l'Associació dugui a terme.

SANCIÓ: Les faltes greus poden comportar:

- Pèrdua o suspensió, del dret a participar en activitats socials o gaudir de determinats serveis.
- Suspensió del dret de veu i vot a l'Assemblea.
- Ser donat/da de baixa de l'Associació en cas d'impagament reiterat i injustificat de dos rebuts de quotes.
- En el cas de reincidència en falta greu podrà comportar la pèrdua de la condició de soci/a.

III. FALTES LLEUS:

Es considerarà falta lleu:

- L'impagament ocasional o retard en el pagament de quotes.
- No complir compromisos adquirits, en grups de treball.
- La manca de consideració a una altra persona associada, en l'àmbit de l'Activitat social.
- Obstaculitzar o pertorbar l'ordre en l'Assemblea o en qualsevol altre esdeveniment que organitzi l'Associació, impeding el seu correcte desenvolupament.

SANCIÓ: Les faltes lleus poden comportar:

- Una sanció en forma de amonestació verbal.
- Una sanció en forma de amonestació escrita.
- En el cas de sancions continuades i acumular un màxim de 5 sancions, es considerarà com a Falta Greu.

CAPÍTOL VI.- DE LA JUNTA DIRECTIVA

Article 13.

- La Junta Directiva ha d'estar composta sempre per una majoria de "**socis/es principals**" diagnosticats/des de SÍNDROME DE FATIGA CRÒNICA / ENCEFALOMIELITIS MIÀLGICA.
- La Junta Directiva s'ha de reunir en sessió ordinària, convocada prèviament pel president/a o per la persona que el/la substitueix, amb la periodicitat que els seus i seves membres decideixin, i que en cap cas no pot ser inferior a una vegada per trimestre.

Article 14.

- La Junta Directiva reunida, sense que falti cap dels seus o seves membres, podrà separar de les seves funcions a un/a dels seus components, per votació per majoria simple, si aquest:
 - Incompleix repetidament els deures que li corresponen.
 - Pertorba greument l'ordre de la Junta.
 - Falti injustificadament a quatre reunions de Junta, dins de cada exercici anual.

2. Les vacants que es produeixin a la Junta Directiva s'han de cobrir en la primera reunió de l'Assemblea General que es convoqui. Mentrestant, un/a membre de l'Associació pot ocupar, en funcions, el càrrec vacant.
3. Si es produeix la vacant de la Presidència, ocuparà el seu lloc qui ocupi la Vicepresidència, si n'hi hagués, i si no n'hi hagués, el/la membre de la Junta Directiva de més edat, que ocuparà aquest càrrec vacant en funcions fins la celebració de la propera Assemblea per a l'elecció de la nova Presidència.

Article 15.

Perquè existeixi quòrum en les reunions de la Junta Directiva, hauran d'assistir-hi la meitat més un/a, dels seus o seves membres.

Article 16.

La Junta Directiva podrà incorporar, per les necessitats de l'Associació, nous i noves vocals a les seves tasques, actuant aquests/es en funcions fins que no siguin ratificats/des per l'Assemblea General.

La Junta Directiva podran invitar a les persones que exerceixen tasques de voluntariat a les reunions de Junta Directiva per tal de tractar els temes que convinguin.

CAPÍTOL VII.- DE L'ASSEMBLEA GENERAL

Article 17.

L'Assemblea General quedarà vàlidament constituïda, sigui quin sigui, el nombre de persones associades presents o representades.

Article 18.

El dret a vot a l'Assemblea, està condicionat a tenir abonades les quotes corresponents.

Article 19.

L'Assemblea General és presidida pel President o Presidenta de l'Associació i de no assistir-hi per la persona que el/la substitueixi, d'acord amb l'article 14 d'aquest text.

El President o Presidenta de l'Assemblea cuidarà del seu ordre:

- a) Concedint i retirant la paraula dels i les intervinents.
- b) Sotmetent a votació els acords que cal prendre segons l'ordre del dia.
- c) Interpretar els Estatuts i el present Reglament i resoldre els dubtes reglamentaris.
- d) Fer constar en acta allò que hom hagi demanat que hi consti

Article 20.

1. L'ordre del dia ha de constar a la convocatòria, que signarà el/la Secretari/ària amb el Vist i Plau del President/a, i que s'haurà acordat en Junta Directiva, tenint en compte les peticions dels socis/es.
2. La convocatòria amb l'ordre del dia serà enviada a tots els socis i sòcies amb una antelació mínima de 15 dies a la celebració de l'Assemblea, tal com estableixen els Estatuts.
3. L'òrgan de govern pot convocar l'Assemblea general amb caràcter extraordinari sempre que ho consideri convenient, i ho ha de fer quan ho demani un nombre d'associats i associades no inferior al 10%; en aquest cas, l'Assemblea ha de tenir lloc dins el termini de trenta dies a comptar de la sol.licitud.

Article 21.

1. Qualsevol soci/a pot presentar una proposta (secundada per un mínim de tres socis o sòcies més) que actuarà de proponent. Però perquè es pugui incloure a l'ordre del dia s'haurà de presentar a la Junta Directiva, amb una antelació de cinc dies a la celebració de l'Assemblea.
2. Les esmenes presentades per part dels socis i sòcies a les propostes, no han de suposar en cap cas, una negativa directa a la proposta presentada. L'esmena serà incorporada al text, si el/la proponent l'accepta.
3. Només el/la proponent d'una proposta, té dret a rèplica al final del debat.

4. El temps màxim d'exposició durant l'Assemblea, serà a criteri del moderador o moderadora.
5. A continuació es sotmetrà a votació.

Article 22.

Tots els acords de l'Assemblea General, es prenen per majoria simple, llevat dels casos establerts en els estatuts i en el present reglament. En cas que existeixi empat, romandrà l' statu quo.

CAPÍTOL VIII.- DEL PROCÉS ELECTORAL

Article 23.

En cas de realitzar-se eleccions a càrrecs, hi podran concórrer, qualsevol membre de l'Associació amb dret a veu i vot i que estigui al corrent de les quotes establertes.

Article 24.

1. Per l'elecció de membre o membres de la Junta Directiva, caldrà comunicar als socis i sòcies amb 45 dies d'antelació els càrrecs que s'han de cobrir o renovar. Es podran presentar candidatures fins 20 dies abans de la celebració de l'Assemblea, per medi del correu postal o per correu-e de l'Associació.
2. La Junta Directiva comprovarà, tant si és per cobrir una vacant o per renovació de Junta, que els candidats i candidates siguin socis i sòcies i estiguin al corrent de pagament de quotes.
3. La candidatura, o candidatures presentades es comunicarà als socis i sòcies junt amb la convocatòria de l'Assemblea indicant el nom del candidat/a o candidats/es i el càrrec al que aspiren.
4. La, o les candidatures presentades, seran sotmeses a votació i seran elegits/des per majoria simple.
5. Si no s'hagués presentat cap candidat o candidata a la vacant o càrrecs a cobrir, el/la President/a, a la celebració de l'Assemblea, pot acceptar un/a candidat/a espontani/a, que haurà de ser ratificat/da per l'Assemblea. Si no es presentés cap candidat/a per cobrir la o les vacants de vocal, quedaria desert i la Junta Directiva podria aplicar el que disposa l'article 16.
6. És imprescindible cobrir les vacants de President/a, Secretari/ària i Tresorer/a.

Article 25.

1. Els candidats i candidates a càrrecs, podran presentar programa electoral, garantint-se el temps suficient d'exposició de cadascun dels programes.
2. Les votacions seran secretes i es realitzaran a les paperetes que faciliti la Mesa Electoral.

Article 26.

Les candidatures seran obertes en cada càrrec, resultant elegits i elegides aquells/es, que obtinguin la majoria simple de vots en primera votació.

CAPÍTOL IX.- DE LA REFORMA DELS ESTATUTS I DEL REGLAMENT DE RÈGIM INTERN

Article 27.

La modificació dels Estatuts o del present Reglament, podrà realitzar-se a iniciativa de la Junta Directiva o bé com a proposta d'un mínim del 10% dels socis o sòcies, degudament demanada en els terminis i formes que estipulen els Estatuts i aquest Reglament.

Article 28.

En qualsevol cas, perquè la modificació es porti a efecte, caldrà el vot favorable de 2/3 dels socis o sòcies presents o representats/des a l'Assemblea General Extraordinària convocada a l'efecte.

Article 29.

En cas de reforma dels Estatuts, les modificacions hauran de ser trameses, de forma immediata, al Registre d'Associacions perquè es procedeixi al canvi oportú.

Article 30.

Un cop reformats els estatuts o el present reglament, si s'escau, la Junta Directiva haurà de facilitar als socis i sòcies els textos reformats.

CAPÍTOL IX.- DE LA DISSOLUCIÓ

Article 31.

1. La Dissolució de l'Associació es du a terme segons dictin els Estatuts vigents.
2. L'Associació pot ser dissolta si ho acorda l'Assemblea General, convocada amb caràcter extraordinari expressament per a aquest fi.

Article 32.

En cas de dissolució de l'Associació, la Comissió Liquidadora estarà composta per La Junta Directiva i tres socis o sòcies elegits/des en reunió de l'Assemblea General.

Article 33.

L'haver resultant, si n'hi hagués, es destinarà a una Associació del nostre entorn, amb finalitats similars a la nostra.

Barcelona, a 9 de juny de 2023

Diligència.- Fem constar que la modificació d'aquest Reglament de Regimen Intern ha estat aprovat pels socis i sòcies en Assemblea General Extraordinària celebrada en data 9 de juny de 2023, quedant recollit en l'Acta corresponent.

Vist i plau

La Secretaria
Meritxell Iglesias Cirac
37283996F

El President
Aleix Datzira Reixach
47729959Z